**臺中市政府農業局性別分析**

**臺中市執業獸醫師分類及性別比例**

112年8月

1. **前言**

傳統性別刻版印象是造成獸醫職場性別隔離的主要因素，一般認為畜牧場或獸醫執業場所的工作偏向體力勞動比重較高，應由男性擔任特約獸醫師較適合，或是覺得女性較適合內勤工作，不適合外勤工作，亦或職場現行的家庭友善政策並無法給予有小孩照顧需求的獸醫師協助。

男女獸醫師對於家庭照顧責任的看法仍受傳統性別刻版印象影響，即使夫妻都是獸醫師，仍以女性為主要家庭照顧者。女性執業獸醫師有生理週期、懷孕生產以及請育嬰假的情況，造成醫院人力調度上的不足與困難，或造成其他獸醫師工作的負荷，所以雇用女性獸醫師會有諸多考量因素。

依據消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第5條，締約各國應採取一切適當措施包括改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。雖然獸醫職場較無明顯的體制上的性別歧視，但家務分工上的不平等文化是加深獸醫職場性別隔離的深層因素。

又依同公約第11條，締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，保證在男女平等的基礎上享有相同權利。根據行政院性別平等政策綱領第4項政策目標(二)整合就業與福利提升女性經濟賦權，促進女性勞動參與，營造性別友善職場，縮減職場性別隔離與薪資落差，維護女性勞動尊嚴與價值，推動混合式經濟體制，協助女性就創業及技能建構，以提升女性經濟賦權，保障女性經濟安全。

獸醫師在動物防疫業務推動及動物保護政策執行上扮演著舉足輕重的角色。女性獸醫師比男性獸醫師更容易受到職場、社會、家庭及傳統文化的影響，使其在就業環境、經濟及家庭更背負沉重的包袱。因此本條特別為女性獸醫師提供更多的資源和營造友善的職場就業環境。

爰本篇擬藉由本市新增執業獸醫師分類及性別比例統計分析，研析女性參與獸醫職場情形，並研討促進女性參與之策略。

1. **性別統計分析**
2. 近3年全國每年取得獸醫師資格人員性別結構：

109年共292人，其中男性129人，佔44.2%，女性163人，佔55.8%。

110年共351人，其中男性165人，佔47%，女性186人，佔53%。

111年共231人，其中男性91人，佔39.3%，女性140人，佔60.7%。

1. 近3年全國執業獸醫師性別結構：

109年共4,811人，其中男性3,326人，占69%，女性1,485人，占31%。

110年共5,302人，其中男性3,588人，占68%，女性1,714人，占32%。

111年共5,732人，其中男性3,761人，占65%，女性1,971人，占35%。

1. 由資料顯示雖然近年來女性取得獸醫師資格的人數有逐步上揚的趨勢，甚至女性已超越男性，但在實際執業獸醫師職場上呈現男性明顯多於女性的狀況。

（資料來源：依據行政院農業委員會動植物防疫檢疫局統計資料）

1. **近3年臺中市獸醫師新增執業相關統計**
2. 臺中市新增執業獸醫師性別統計：

109年共54人，其中男性27人，占50%，女性27人，占50%。

110年共57人，其中男性30人，占52.6%，女性27人，占47.4%。

111年共78人，其中男性31人，占39.7%，女性47人，占60.3%。

(資料來源: 依據行政院農業委員會動植物防疫檢疫局統計資料)

1. 臺中市新增獸醫診療機構獸醫師性別統計：

109年共48人，其中男性25人，占52.1%，女性23人，占47.9%。

110年共51人，其中男性26人，占51%，女性25人，占49%。

111年共62人，其中男性24人，占38.7%，女性38人，占61.3%。

(資料來源: 依據行政院農業委員會動植物防疫檢疫局統計資料)

1. 臺中市新增公職獸醫師性別統計：

109年共5人，其中男性2人，占40%，女性3人，占60%。

110年共3人，其中男性1人，占33.3%，女性2人，占66.7%。

111年共13人，其中男性6人，占46.2%，女性7人，占53.8%。

（資料來源：依據行政院農業委員會動植物防疫檢疫局統計資料）

1. 臺中市新增其他類別獸醫師性別統計：

109年共1人，其中男性0人，占0%，女性1人，占100%。

110年共3人，其中男性3人，占100%，女性0人，占0%。

111年共3人，其中男性1人，占33.3%，女性2人，占66.7%。

（資料來源：依據行政院農業委員會動植物防疫檢疫局統計資料）

1. 臺中市新增執業獸醫師類別人數統計：

109年以獸醫診療機構獸醫師最多(48位；佔88.9%)，其次為公職獸醫師(5位；佔9.3%)，最後則為其他類別獸醫師(1位:佔1.9%)。

110年以獸醫診療機構獸醫師最多(51位；佔89.5%)，其次為公職獸醫師(3位；佔5.3%)與其他類別獸醫師(3位:佔5.3%)。

111年以獸醫診療機構獸醫師最多(62位；佔79.5%)，其次為公職獸醫師(13位；佔16.7%)，最後則為其他類別獸醫師(3位:佔3.8%)。

1. 交叉統計－臺中市新增公職獸醫師與居住區域：

109年至111年居住地以南區及其他縣市最多(5位；佔24%)，其次為東區與西屯區(3位；佔14%)，南屯區(2位；佔9%)，最後則是北區、梧棲區與清水區(1位；佔5%)。

1. 交叉統計－臺中市新增獸醫師性別與執業種類：

109年至111年新增執業獸醫師種類統計，女性以獸醫師診療機構獸醫師86位最多，其次為公職獸醫師12位，最後是其他類別獸醫師3位。男性以獸醫診療機構獸醫師75位最多，其次為公職獸醫師9位，最後為其他類別獸醫師4位。

1. 交叉統計－臺中市新增獸醫師性別與居住區域：

女性居住地區前3名為南區20位、西屯區16位及其他縣市15位。

男性居住地區前3名為西區18位、南區15位及其他縣市14位。

1. 統計分析
	* + 1. 近年臺中市女性投入獸醫師執業意願增加：

依109年至111年新增獸醫診療機構獸醫師性別統計，女性人數由23人增加至38人，占比由47.9%提升至61.3%；另依109年至111年新增公職獸醫師性別統計，女性人數由3人增加至7人，占比由40.0%提升至46.2%，顯示臺中市女性投入獸醫師執業意願增加，以及近年政府投入獸醫師性別平等意識培力宣導，已見成效。

* + - 1. 參與教育訓練培訓者以女性獸醫師居多：

依110年教育訓練人數統計，女性獸醫師105位，男性獸醫師99位。推測原因為女性獸醫師在進入家庭之後，會進入一段工作空窗期，等孩子長大一些再次重回職場，而為了要彌補時間上的空白及跟得上臨床醫學的腳步，透過教育訓練的方式，能提供女性獸醫師們增強其專業知能的機會，謀得個人的專業成長，推動社會進步。

1. **規劃&目標**
2. 獸醫診療機構性別平等意識培力：

近3年臺中市新增執業獸醫師類別人數統計以獸醫診療機構獸醫師佔85%為最高，針對獸醫診療機構負責人辦理相關性別平等宣導，鼓勵雇主融入性平觀點多站在女性獸醫師的立場，建構友善工作職場，並制定保障女性獸醫師懷孕與請育嬰假的家庭照護方案。

1. 女性獸醫師公共事務及政策制定參與：

輔導社團法人臺中市獸醫師公會於相關集會時機宣導性別平等，融入性別觀點，並鼓勵女性獸醫師參與動物診療、動物保護及防疫工作。

**肆、結語**

以執行面向評估，較能掌握之方案為方案一，因涉及獸醫診療機構、獸醫院經營業者的經營理念及傳統性別刻板印象，政策上增加實質誘因或觀念導正，提供友善職場環境並增加聘僱女性獸醫師的意願，可預期短期內有效提升女性獸醫師參與率；另方案二屬於鼓勵及宣導性質，策略主要以集會時向獸醫師推廣獸醫職場上性別平等思想及觀念，提倡性別平等意識，執行速度快。

|  |
| --- |
| **表1、發展選擇方案分析比較表** |
| 評量指標 | 方案一  | 方案二  |
| 方案性質 | 柔性(屬於輔導) | 柔性(屬於鼓勵) |
| 業務單位執行掌握度 | 高 | 高 |
| 獸醫師接受度 | 高 | 中 |
| 提升女性獸醫師參與效果 | 中 | 中 |

透過上述方案實施，可投入女性獸醫師人力，鼓勵現有女性獸醫師進入職場，增加獸醫師人力資源，積極參與動物診療、動物保護及防疫工作，以促進參加獸醫公共事務的參與率及就業機會。

由業務單位於執行面在輔導諮詢時，以訪談或問卷之方式，蒐集包括男女性別等回饋意見，以評估方案成效，由本局性別平等專案小組及業務單位主管落實督導，定期檢視各性別參與人數變化，滾動式評估及檢討執行績效，適時調整執行方向。