

臺中市政府農業局 113 年度性別平等專案小組第 1 次會議 會議紀錄

壹、時間：113 年 3 月 14 日（星期四）下午 2 時 30 分

貳、地點：本局 5 樓會議室

參、主席：陳委員兼召集人柏宏

紀錄：游雅絹

肆、出席人員：如簽到紙

伍、審查決議事項

案由一：本局 112 年性別主流化執行成果報告（附件 1），請審議。

說明：臺中市政府推動性別主流化實施計畫（112-115 年）及 113 年 2 月 18 日奉核簽案（文號 271130000262），通過後發布於本局官網。

決議：

- 一、成果報告捌、性別平等措施之「依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求」欄，請加入「辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施」之修正法規，並留意送社會局之成果報告附件應併同修正。
- 二、成果報告柒、性別預算二、111 年度及 112 年度性別預算差異比較之預算經費建議部分，請各科室檢視性別平等措施所列業務，將涉及性別平等業務之經費（如：講師費、出席費）羅列後送秘書室彙辦修正。
- 三、照委員提示，修正通過。

案由二：為本局 115 年辦理跨局處合作議題、主政單位及相關所需經費來源案，請討論。

說明：

- 一、臺中市政府勞工局 112 年 8 月 24 日中市勞綜字第 1120045576 號函辦理（附件 2）。
- 二、112 年 8 月 18 日召開之臺中市性別平等委員會第 2 組「勞動與經濟組」第 7 屆第 2 次分工小組會議，主席裁示事項：「由本分工小組各單位輪流辦理跨局處合作議題，請各單位於負責辦理之前一年度上半年提出議題並編列相關所需經費。」，為因應 115 年輪由本局辦理，於 114 年上半年擬提出議題、主政單位及相關所需經費來源。
- 三、參考資料：臺中市性別平等委員會第 2 組「勞動與經濟組」本局工作內容如下：
 - （一）輔導農會依各區生產特性及農村產業發展辦理職業（第二專長）訓練課程。
 - （二）輔導參訓學員參與訓練並考取證照。
 - （三）結合企業辦理相關農業產品推廣之培訓或活動，以強化中高齡女性就、創業能力。
 - （四）輔導基層農會家政班有意經營田園料理、地方特色農產品加工者，運用在地農業資源經營副業，活絡農村經濟。

決議：依委員建議，授權幕僚單位與 2 位外聘委員討論後，訂定一個結合上述本局 4 項工作內容相關之議題，同時授權幕僚單位辦理後續議題作業之決定及處置。

案由三：有關本局 113 年擬編製之性別統計指標項目，請審議。

說明：

- 一、依據臺中市政府 113 年 2 月 5 日府授主三字第 1130032769 號函，各機關應檢討 113 年度編製性別統計指項目，並新增至少 1 項以上指標，以展現市政現況，豐富性別統計資料。

二、本局 112 年度性別統計指標項目計有 47 項，113 年度擬新增「林業合作社會員按性別分」2 項指標，合計 49 項指標，已依式填報「臺中市政府 113 年機關擬辦理性別統計指標清單」（附件 3）。

三、檢附「113 年臺中市政府機關辦理性別統計指標執行成效一覽表」（附件 4）。

決議：依委員建議「臺中市政府 113 年機關擬辦理性別統計指標清單」之「跨性別或多元性別」統計，112 年有運用於政策上者，應填列「有」，請相關業管單位再行檢視、修正後報送。

案由四：有關本局 113 年度性別預算編列情形，請審議。

說明：

一、依臺中市政府各機關性別預算編製作業流程，各機關應依施政重點編列性別預算，推動各項性別平等政策或措施。

二、本局 113 年度性別預算編列於預算科目：「農業管理與輔導業務-農會及休閒農業輔導-獎補助費」項下，計畫名稱：農民節農村產業文化推廣計畫，性別預算數 121 萬元，辦理內容、預期成果及預算配置等，詳「臺中市政府各機關 113 年度性別預算編列情形表」（附件 5）。

三、有關 113 年度性別預算編列額度及計畫內容是否妥適，請審議。

決議：照案通過，114 年度依委員建議，將經辦業務涉及性別之預算納入編列。

案由五：有關本局研提 112 年度性別分析-臺中市執業獸醫師分類及性別比例，請審議。

說明：

- 一、依據臺中市政府主計處 112 年 8 月 15 日中市主三字第 1120007157 號函，性別分析定稿後，應提報至機關性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。
- 二、檢附 112 年度性別分析-臺中市執業獸醫師分類及性別比例（附件 6）。

決議：請動保處依性別分析參、規劃&目標的 2 項建議納入參採，並將執行成果提下次會議報告。

案由六：本局 113 年度性別分析主題，請討論。

說明：

- 一、依據臺中市政府主計處 112 年 12 月 28 日中市主三字第 1120011716 號函辦理。
- 二、本案運銷加工科研提主題為「公營批發市場董監事性別比例分析」，因未能及時於本專案小組會議討論，於事前諮詢本局外聘委員建議。
- 三、檢附依本局性別平等專案小組外聘委員意見修改後之「113 年性別分析主題檢視表」（附件 7）。

決議：照案通過。

案由七：有關本局 113 年性別主流化研習課程及 CEDAW 訓練課程設計之探討。

說明：

- 一、為了解同仁對性別主流化及 CEDAW 訓練之需求，業於 113 年 2 月 22 至 23 日辦理問卷調查（發放 50 份，回收 49 份），統計結果如附件 8。
- 二、本局同仁（正式公務人員、約聘僱人員）每年應完成性別主流化研習課程數位（實體）及 CEDAW 訓練課程時數至少 2 小

時以上。

討論過程如下：

一、本年度教育訓練需求調查分析，對於性別主流化及 CEDAW 的「了解程度」及「平時業務融入程度」，除了呈現「了解」及「融入」的百分比外，建議「尚可」的百分比數據亦可列入參考。

二、性別主流化課程設計

- (一)依問卷調查結果，同仁對於性別主流化課程需求以「多元性別者權益保障法規、配套措施及政策之評估與討論」占 53.06%為最高、其次是「健康、醫療與照顧」占 46.94%、再次之為「消除對多元性別者歧視政策、措施及案例」占 42.86%；上課方式的需求，同仁希望採用電影賞析(占 67.35%)為最高，其次為演講(占 44.9%)。
- (二)因本年度市府對於各機關辦理方向未區分組別，今年的課程方向，可以與前 2 年已辦理的性別主流化課程議題區別，讓課程更有新鮮感及多元豐富；因同仁對於多元性別議題之課程需求最高，爰建議本年度的性別主流化研習課程可規劃朝多元性別權益保障的電影賞析為主題，由老師講授課程大綱外，再帶領同仁賞析電影所闡述的性別議題，引導同仁討論、分享，透過多元形式辦理本項課程。

三、CEDAW 課程設計

- (一)依問卷調查結果，同仁對於 CEDAW 課程需求以「CEDAW 與業務之關連與應用」占 40.82%最高，其次為「直接、間接歧視與實質平等的意涵」占 30.61%，再其次為「法規檢視案例」占 28.57%，建議可以將上述 3 種議題內容融入本年度研習課程。
- (二)課程方向，亦建議與前 2 年已辦理的 CEDAW 課程區分，融入更多實務案例探討，讓課程更有趣實用；因去年辦理電

影賞析課程獲得同仁熱烈參與討論，反應良好，本年度建議可以農村傳統性別議題相關之電影為主題，透過賞析啟發觀念，進而運用於本局性別平等業務之推動。課程辦理方式建議採電影賞析、演講或輔以性別平權桌遊遊戲等多元形式辦理，使課程更活潑有趣，強化學習效果。

決議：請人事室就討論內容妥善規劃本年度性別意識培力訓練課程。

陸、臨時動議：無。

五、散會：下午 3 時 20 分。