

臺中市政府農業局/會113年性別主流化執行成果報告（範本）

經本局性別平等專案小組114年4月7日第8屆第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	陳柏宏	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下
性別聯絡人(代理人)	專門委員室	專門委員	黃春滿	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	秘書室	書記	陳美玲	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
1、 小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：陳柏宏	☒ 是 ☐ 否
2、 外聘委員	應聘至少1名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：陳瑛治、王秀燕	☒ 是 ☐ 否
3、 小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：_5_人、女：_8_人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
4、 定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：113年3月14日 下半年：113年11月21日	☒ 是 ☐ 否
5、 性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別	提案說明： (1) 上半年會議：詳見會議紀錄	☒ 是 ☐ 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
	平等相關措施	(2) 下半年會議：詳見會議紀錄	
6、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
7、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
8、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺：	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

1、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	10	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	8	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	28	100%

2、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	25	25	100%
一般公務人員	2小時	103	103	100%

3、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
103	103	2小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

1、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	臺中市有機米供學校 午餐使用計畫	王秀燕	☒ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	113/ 10 /29
2				

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
3				

2、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		☐ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	113/ /
2				
3				

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.agriculture.taichung.gov.tw/1847426/post	
(二)性別統計指標數		49	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	林業合作社會員按性別分	

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.agriculture.taichung.gov.tw/1847426/post
(二)今年性別分析總篇數	1篇

項次		說明		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		113年 8 月 16 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	公營批發市場董監事性別比例分析	運銷加工科	廖述信	113.8.22
性別分析摘要(200字以內為原則)				
臺中市7處農產品批發市場中，4家具官股背景，其中豐原農產品公司為公營（市府持股58%），其餘3家為民營（市府持股49%）。市府於112年修訂《豐原農產品公司組織自治條例》，明定董事任一性別比例不低於1/3，現9席董事含3名女性，監察人2席含1名女性，符合規範；另增修條例要求董事須納至少1名農村婦女。其他官股市場尚未達標，建議逐步調整。 執行層面，公營市場監察人比例實務以達1/2為原則，並納入修法進程；民營市場則已將董事、監察人性別比例納入年度考核加分項目（達1/3即加分），鼓勵提升女性決策參與。透過法規修訂與考核機制，強化女性參與農村事務及公共決策影響力，落實性別主流化目標。				

柒、性別預算

一、113年性別預算編列情形

序號	計畫項目	113年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	農民節農村產業文化推廣活動計畫	1,210,000	1,210,000	1. 輔導及補助農會辦理性別意識培力等宣導教育活動，並依各區生產特性及農村特色產業辦理拼布、手工藝品、竹編、蘭草編織、簡易水電維修班等第二專長職能訓練課程，提昇就創業能力。

			2. 輔導基層農會家政班經營之田媽媽餐廳改善經營設施與營業環境及整潔，並協助運用在地時節農特產開發創意田園料理、地方特色農產品，增加營業績效與提升農村生活經濟，拓展產品銷售通路，打破傳統刻板印象，農村女性除了可以製作在地特色農產品，亦可活用網路行銷，打破就、創業限制，辦理，計11家田媽媽，共78人(男性21人，女性57人)。。 3. 輔導農會結合企業辦理相關農業產品推廣之培訓或活動，以強化中高齡女性就、創業能力，共計28場，參加人數1,764人(男性840人，女性924人)。 4. 培養性別平等意識，提升農村婦女就業創業須具備之知能，充實家政推廣教育，加強農村婦女多元職業技能，結合企業推動中高齡女性的職務再設計，強化不同職能的配套訓練措施，以達鼓勵農村婦女參與農會事務之目標，落實性別平等的價值。
--	--	--	---

二、112年度及113年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	112年 預算數	113年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	

1	農民節農村產業文化推廣活動計畫	1,210,000	1,210,000	無	無	
2	辦理性別主流化相關研習訓練及會議等	29,760	29,760	無	無	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址			
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	114 年 4 月 7 日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	輔導基層農會家政班有意經營田園料理、地方特色農產品加工者，運用在地農業資源經營副業，活絡農村經濟。	輔導轄下農會家政班有意經營田園料理、地方特色農產品加工者，運用在地農業資源經營副業，計11家田媽媽，共78人(男性21人，女性57人)。	成果照片如附件
■建構性別友善環境所推動之政策措施	因應哺育未滿3足歲幼兒及鼓勵女性繼續就業工作，依需求調整上班工作時間。	照顧未滿3歲子女減少工作時間：本局女性同仁為接送照顧年幼的2名子女，依性別工作平等法申請每日減少工作時間1小時(16：00-17：00、不支薪)，簽奉同意自112年6月1日起實施。	因應哺育未滿3足歲幼兒及鼓勵女性繼續就業工作，依需求調整上班工作時間。

■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	本局編製 CEDAW 宣導教材「CEDAW 與農村女性社會參與-提升臺中市各區農會女性參與決策」，並辦理課程宣導。	本案 CEDAW 宣導媒材放置於本局官網(首頁/專區服務/性別主流化專區/CEDAW 與性別平等宣導)供民眾下載使用。	如附件
■辦理性別平等宣導	性別平等意識課程及宣導	1. 輔導各農會於辦理家政班會、幹部會議、農業推廣活動、業務說明會、員工訓練講習等活動中辦理性別平等推廣教育，輔導農會於各場合(如：會議、講座、辦公場域或活動會場等)運用 CEDAW 媒材以口頭、文宣、性平電影賞析、話劇表演、議題討論、機智問答及跑馬燈等方式辦理性別平等意識宣導，共辦理課程32場次，參加人數1,672人(男性234人，女性1,438人)；辦理宣導234場次，參加人數9,144人(男性1,730人，女性7,414人)。 2. 毛豬產銷班產銷班班會宣導。	成果照片如附件
選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)			
☐ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫			

■辦理促進女性就創業的政策措施（如：女性就創業課程）或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。	辦理農村婦女職業（第二專長）訓練課程、結合企業辦理相關農業產品推廣之活動	輔導及補助農會辦理農村產業第二專長職業，提升農村婦女就業創業須具備之知能，充實家政推廣教育，加強農村婦女多元職業技能，共計160場，參加人數4,141人（男性289人，女性3,852人）；輔導農會結合企業辦理相關農業產品推廣之培訓或活動，以強化中高齡女性就、創業能力，共計28場，參加人數1,764人（男性840人，女性924人）。	成果照片如附件
□依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。			
□推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會			
■結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW（不含對內部公務人員之宣導），宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用		辦理農業政策交流座談會2場次，參加人數共170人（男性140人次占82.35%，女性30人次占17.65%）。	

CEDAW 指引等內容。			
■ 其他性別平等措施。	機關同仁性別主流化與 CEDAW 訓練課程-依臺中市政府農業局113年度訓練實施計畫辦理。	1. 配合性別主流化訓練課程，從影片「阿莉芙」中角色引導同仁認識多元性別者的多種樣貌，以及社會對於性別認同的看法及權益保障。 2. 配合 CEDAW 訓練課程，以農村婦女申請農業信貸、參與農會決策、培育女性青年農民等案例探討如何保障農村婦女權利、檢視現有辦法促進提升女性參與農漁會決策機會、提升女性農民加入農會或農民團體之比例。	

農會家政班-田園料理

杏鮑菇泡菜+杏鮑菇泡菜 DIY



田媽媽~參加「春暖花開 花現臺中場」 食農&綠療推廣暨開放日活動-推廣在地農特產



性別平等意識課程

辦理「性別平等 從心開始」講座-陳秋微老師



性別平權課程-ME-T00 談性騷擾



113年度臺中市性別平等意識培力工作坊-領導階層主管班



113年度臺中市性別平等意識培力工作坊-會務暨推廣人員班



性別平等意識宣導

東園國小校慶-性平平等宣導話劇表演



辦理113年度綠色照顧推動示範計畫-兩性平等宣導暨機智問答



農村婦女職業(第二專長)訓練課程



農村巧藝研習課程-運用在地及當季食材地瓜、鳳梨、酪梨、花生、火龍果研發料理以增加農友收入

傳統點心烘培研習課



結合企業辦理相關農業產品推廣之活動

與大遠百合作-愛在和平~小農市集



921地震紀念園區-參加「921」25周年紀念日推廣在地農特產活動



113年提升漁會女性決策參與之具體措施

具體措施：性別平等教育

摘要說明：113年辦理「Me Too 事件談性騷擾」計1場次，參加人次計28人。(男性：0人，女性：28人)

內容：今非昔比大不同

隨著時代的轉變及觀念的改變，昔日的關愛的表示(肢體及語言)可能變成今日的性騷擾的行為。

如何(預防)自己在無意間的，不經意的情況下變為加害人(性騷擾者)。

目的：美麗的人生由(自己)掌握和追求，快樂的生活由(自己)營造和爭取

不要被慣性迷思及刻板印象給框架及束縛了。

觀念轉個彎都變寬，不怕改變，就怕不變。

(轉變是為了更美的未來及更和樂的生活)

講習活動照片：



具體措施：性別平等教育

摘要說明：113 年辦理「性別平等觀念宣導」計11場次，參加人次計289人。（男性：10人，女性：279人）

內容：男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，以適當宣導措施，於消除對婦女之歧視，確保男女在教育、就業、保健、家庭、政治、法律、社會、經濟等各方面享有平等權利。

目的：促使民眾瞭解性平議題以提升性平知能，進一步提升漁會女性決策參與及破除性別刻板印象，營造性別友善新好生活。

講習活動照片：



113年家政副業技藝培訓

主題：手工藝研習-蝶谷巴特拼貼

日期：113年4月24日

人數：30人

活動照片：



113年家政副業技藝培訓

主題：點心製作-魷仔魚海苔煎餅

日期：113年5月14日

人數：30人

活動照片：



113年家政副業技藝培訓

主題：手工藝研習-烏魚子吊飾 DIY

日期：113年5月14日

人數：30人

活動照片：



113年家政副業技藝培訓

主題：漁產品料理-黃金起司堡

日期：113年9月27日

人數：22人

活動照片：



113年家政副業技藝培訓

主題：手工藝研習-面紙盒縫製

日期：113年11月8日

人數：28人

活動照片：



113年養豬產業宣導事項

CEDAW與農村女性 社會參與 113年3月15日



臺中市政府農業局
Agriculture Bureau of Taichung City Government



CEDAW與農村女性社會參與

- 提升臺中市相關協會女性參與決策
- CEDAW三核心概念
- 禁止歧視
- 實質平等
- 國家義務

2025/4/17

CEDAW三核心概念

- 禁止歧視：
 - 禁止有意的歧視與無意的歧視
 - 禁止法律上之歧視與實際上之歧視
 - 禁止政府行為之歧視和私人行為(非政府組織、機構、個人、企業等)之歧視

2025/4/17

CEDAW三核心概念

- 直接歧視：明顯以性或性別差異為由所實施的差別待遇。
- 間接歧視：一項法律、政策、方案或措施表面上對男性和女性無任何歧視，但在實際施行上產生歧視婦女的效果。
- 交叉歧視：指以性及性別為理由對不同性別者間的歧視，而歧視所涉及不只一項因素，含種族、族裔、宗教或信仰、健康狀況、年齡、以及性傾向或是性別認同等多重歧視。

2025/4/17

CEDAW三核心概念

- 實質平等：
- 男女平等易流於形式平等或保護主義平等，應加以辨識
- 必要時需運用矯正式平等以達成實質平等。

2025/4/17

CEDAW三核心概念

- 國家義務：
 - 尊重義務：法規或政策必須沒有直接或間接歧視
 - 保護義務：法律要防止違法行為、提供救濟
 - 實現義務：創造有利環境，以積極的政策和有效之方案實現婦女權利，改善婦女的狀況
 - 促進義務：宣傳和提倡CEDAW之原則

2025/4/17

暫行特別措施

常被採用的類型

設定配額比例

- 針對國家及民間之各類組織的成員人數設定女性應有之比例標準

提供優先或優惠待遇

- 提供女性優先參與、獲得、聘用、晉升等機會，或給予女性較為優惠的對待或禮遇

重新分配資源

- 重新調整資源分配的比例、分布，將物質或經費資源挹注至女性資源短絀的領域，以提升女性在特定領域中不會因資源不足而限制其發展的潛能與機會

採取彈性作為

- 既有的規則或規範之下，提供女性適當的彈性措施，使其能兼顧不同角色的任務承擔

2025/4/17

謝謝聆聽 敬請指教



2025/4/17



臺中市政府農業局
Agriculture Bureau of Taichung City Government