

臺中市政府農業局 115 年度性別平等專案小組第 1 次會議 會議紀錄

壹、時間：115 年 4 月 27 日（星期一）上午 9 時

貳、地點：本局 5 樓會議室

參、主席：黃委員兼召集人春滿

紀錄：游雅絹

肆、出席人員：如簽到紙

伍、審查決議事項

案由一：有關本局 114 年度性別分析-臺中市畜牧場登記負責人及管理人性別分析之 2 項建議執行成果，請審議。（提案單位：畜牧科）

說明：

一、依本局 114 年度性別平等專案小組第 2 次會議案由二決議辦理。（附件 1，P1）。

二、檢附執行成果（P12、P14、P15）。

委員建議：

（一）從表三可以觀察到，負責及管理人在區域是有差別的，建議可以再細分區域，再比對分析結果是否符合。

（二）農校畢業生從農人數少之背景，建議亦可加入分析報告中。

決議：依委員建議修正後，照案通過。

案由二：本局 114 年度性別主流化執行成果報告（如附件 2，P17），請審議。（提案單位：秘書室）

說明：

一、依據本局推動性別主流化實施計畫（112-115 年）及 115 年

1 月 19 日奉核簽辦理。(P30、P57)

二、依前揭計畫第 5 點第 8 項第 2 款：成果報告：於每年 2 月底前完成前年度之性別平等措施成果報告，並將成果報告報送本局性別平等工作小組通過後於 7 月底前公告於本局官網。

委員建議：

- (一) 成果報告第 1 頁貳、性別平等專案小組項目五：性別平等專案小組會議運作情形的提案說明，建議可填列「共提案幾案、照案通過幾案、列管幾案、解除列管幾案」。
- (二) 成果報告第 5 頁陸、性別分析之性別分析摘要，本次會議提案案由一討論修改處，建議也在此處辦理修正。
- (三) 成果報告第 5 頁陸、性別分析只有 1 項分析，建議將序號 2 刪除。

決 議：依委員建議修正後，照案通過。

案由三：有關本局 115 年擬編製之性別統計指標項目，請審議。(提案單位：會計室)

說 明：

- 一、依據臺中市政府主計處 115 年 1 月 23 日中市主三字第 1150028773 號函，各機關應檢討 114 年度編製性別統計指項目，並新增至少 1 項以上指標，以展現市政現況，豐富性別統計資料。
- 二、本局 114 年度性別統計指標項目計有 52 項，115 年度擬新增「農會所屬員工數按性別分」2 項指標，合計 54 項指標，已依式填報「臺中市政府 115 年擬辦理性別統計指標清單」(附件 3，P62)。
- 三、檢附「115 年臺中市政府機關辦理性別統計指標執行成效一覽表」(附件 4，P65)。

委員建議：「臺中市政府 115 年擬辦理性別統計指標清單」之「毛豬產銷班班員數女性所占比率」114 年運用於政策情形，建議將「今年度」修為「114 年度」。

決議：依委員建議修正後，照案通過。

案由四：有關本局 115 年度性別預算編列情形，請審議。(提案單位：會計室)

說明：

一、依臺中市政府各機關性別預算編製作業流程，各機關應依施政重點編列性別預算，推動各項性別平等政策或措施。

二、本局 115 年度性別預算合計 133 萬 2,000 元，分別編列於下列預算科目：

(一)「一般行政-行政管理-業務費」項下，計畫名稱：辦理性別主流化相關研習訓練及會議等，性別預算數 2 萬 2,000 元。

(二)「農業管理與輔導業務-農會及休閒農業輔導-獎補助費」項下，計畫名稱：農村產業文化推廣活動計畫，性別預算數 121 萬元。

(三)「農業管理與輔導業務-農產運銷加工輔導-獎補助費」項下，計畫名稱：臺中市農特產品展售活動，性別預算數 10 萬元。

三、辦理內容、預期成果及預算配置等，詳「臺中市政府各機關 115 年度性別預算編列情形表」(附件 5，P66)。

決議：照案通過。

案由五：有關本局 115 年性別主流化研習課程及 CEDAW 訓練課程設計之探討，請審議。(提案單位：人事室)

說明：

一、為了解同仁對性別主流化及 CEDAW 訓練之需求，業於 115 年 3 月 17 至 18 日辦理問卷調查(回收 115 份)，統計結果如附件 6 (P68)。

二、本局同仁每年應完成性別主流化研習課程數位(實體)及 CEDAW 訓練課程時數至少 2 小時以上。

討論過程：

(一)同仁透過問卷反映於辦理業務上遇到與性別平等或 CEDAW 相關之問題或實例如下：

- 1、農民組成較多男性，很難推動平等參加農務。
- 2、產銷班要如何提升農村女性參與率。
- 3、為了性別平衡，強制比率，惟實務上某些面向業務，從業人員確實有性別差異，造成難以勾選合適人員。
- 4、產業屬性，如農事工作(體力活)、家政工作(家事活)與性別綁定之關聯。
- 5、原本沒有統計性別人數，現在要開始統計比較困難。
- 6、新社花海性別友善措施。
- 7、提計畫時，被要求寫性別影響評估。

(二)對於辦理課程其他建議：

- 1、討論相關實例，並貼合農業相關業務應用。
- 2、目前對性別差異認知以比較不明顯，可以增加共同相互支援融合的方式。
- 3、性別存在先天上之生理差異，有其適合之從業屬性，目前感受到的是追求齊頭式的平等，而非立足點的平等。可以探討如何營造立足點平等的相關的課程。

(三)統計結果分析與課程建議：

1、性別主流化課程設計：

- (1)調查中同仁最感興趣的課程內容為性別影響評估與性別議

題政策規劃（需求比例合計達 62.06%），並融入業務關連性，討論如「新社花海如何增設性別友善措施」或「提升農村產銷班女性參與率」等實際案例。

(2) 為利相關案例討論，爰課程建議採用「演講」方式由講師講授性別主流化工具如性別影響評估與政策規劃等概念，再於第 3 節安排實例運用，以分組討論方式進行。

2、CEDAW 課程設計：

(1) 以需求數（34.19%）最高之「直接、間接歧視與實質平等意涵」，探討「立足點平等」而非僅是「齊頭式平等」的觀念，打破農業中性別刻板印象，並討論農業工作中「體力活」與「家事活」與性別綁定的關聯，以及如何營造相互支援的環境。

(2) 影片賞析比例最高（44.22%），爰課程建議採用「影片賞析」結合「演講」形式，有效提升同仁參與意願。

(四) 本局 115 年性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程表（草案）擬議如附件。

決 議：照案通過。

案由六：本局 115 年性別分析主題，請審議。（提案單位：作物生產科）

說 明：

一、依據臺中市政府主計處 115 年 1 月 22 日中市主三字第 1150000725 號函辦理。

二、有關本局 115 年度性別分析，作物生產科研提主題為「臺中市農業產銷班幹部性別比例分析」，依據上開主計處函說明二略以，本案「性別分析主題檢視表」需於本(115)年 3 月 2 日前將電子檔上傳至本市公務統計行政管理系統，倘未能及時提案至小組會議討論，仍請諮詢性別平等專案小組外聘委

員意見後再行上傳。

三、檢附已向本局性別平等專案小組外聘委員諮詢建議之「115年性別分析主題檢視表」(附件7, P74)。

決議：照案通過。

陸、臨時動議：無。

柒、散會：上午9時55分。