

臺中市政府農業局/會 114 年性別主流化執行成果報告

經本局/會性別平等專案小組 115 年 4 月 27 日第__屆第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	黃春滿	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	專門委員室	專門委員	施愛燕	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input checked="" type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	秘書	書記	陳美玲	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：黃主任秘書	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少 2 名外聘委員(其中 1 名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：、王秀燕、陳琇惠	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>5</u> 人、女： <u>10</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>114</u> 年 <u>4</u> 月 <u>7</u> 日 下半年： <u>114</u> 年 <u>11</u> 月 <u>10</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議：共提案 7 案，照案通過 7 案。 (二)下半年會議：共提案 2 案、照案通過 1 案、列管 1 案」。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主	請參酌本府推動性	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是

項目	衡量標準	辦理情形	達成
流化實施計畫	別主流化實施計畫訂定		<input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： <ol style="list-style-type: none"> 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算 	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	6	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	6	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	19	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	40	40	100%

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
一般公務人員	2小時	130	130	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
171	171	2小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	公立寵物生命紀念設 施	陳琇惠	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺 中市婦女權益 促進委員會或 性別平等委員 會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才 資料庫之民間 專家學者	114/2/5

二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1			<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺 中市婦女權益 促進委員會或 性別平等委員 會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才 資料庫之民間	114/ /

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			專家學者	

伍、性別統計

項次		說明		
(一)性別統計指標公布網址		https://www.agriculture.taichung.gov.tw/12889/13410/13437/1847426/		
(二)性別統計指標數		52		
(三)本年性別統計指標增修說明				
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明	
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	毛豬產銷班班員數(毛豬產銷班人數按性別分、毛豬產銷班女性所占比率)		

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.agriculture.taichung.gov.tw/12889/13410/13437/1847426/		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		114年8月22日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市畜牧場登記負責人及管理人性別分析	畜牧科	曾佳怡/ 林詠漢	114年9月1日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
<p>本局於畜牧場登記管理系統查詢統計，臺中市目前登記在案的畜牧場共有320場。其中，男性負責人有279人，占總數的87%；女性負責人僅有41人，占比為13%。在管理人部分，男性管理人為286人，占89%；女性管理人則為34人，占11%。</p>				

項次	說明
	<p>針對負責人與管理人之年齡分析男性負責人共 279 人，其中 70 歲以上者最多，39.78%，其次為 61-70 歲（29.03%）及 51-60 歲（17.56%）；女性負責人 41 人中，70 歲以上者也占最多，占 58.54%。在 286 位男性管理人中，70 歲以上（39.86%）與 61-70 歲（30.42%）的比例最高；34 位女性管理人中，70 歲以上者占比高達 58.82%。</p> <p>綜上所述，表面上本市畜牧場負責人及管理人員男女比例失衡，且年齡呈現高齡化，透過本局執行畜牧場查核、參與產銷班班會、讀書會及研討會時觀察，畜牧場經營實際上已陸續進入世代交替狀態，原高齡負責人已交由下一代經營管理，惟在行政程序上未完備畜牧場登記變更事宜，故在年齡比例上亦是以高齡者為主；有鑑於此，本局將持續利用至畜牧場查核、參與產銷班班會、讀書會及研討會時機鼓勵已投身畜牧業下一代青年壯世代族群，接手產業，並持續宣導兩性平權議題，鼓勵女性加入畜牧業或相關產業鏈就職工作，藉以提升農村女性參與比例。</p> <p>經由指標比較與優勢分析，方案二「智慧畜牧推動(硬基礎建設)」實用性在於將「傳統體力活」轉化為「數據化管理」，透過自動化餵飼、清糞及環境監控系統，大幅降低對勞動力的依賴。這不僅解決了目前畜牧業最頭痛的缺工問題，也讓體力較弱的經營者（如高齡農戶或女性）能輕鬆管理大規模禽畜，真正實現營運的「物理減壓」。</p>

柒、性別預算

一、114 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	114 年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	辦理性別主流化相關研習訓練及會議等	22,000	22,000	推動性別預算編列情形之合宜
2	農村產業文化推廣活動計畫	1,210,000	1,210,000	1.輔導農會依各區生產特性及農村產業發展辦理職業(第二專長)訓練課程。 2.鼓勵男性學員參家家政班研習課程並輔導學員上課訓練後考取證照。 3.結合企業辦理相關農業產品推廣之培訓或活動，以強化中高齡女性就、創業能力。

				4.輔導基層農會家政班有意經營田園料理、地方特色農產品加工者，運用在地農業資源經營副業，活絡農村經濟。 5.辦理相關農事教育訓練，融入性別觀點，並鼓勵女性參與，爭取決策位置，培訓女性種子師資
3	臺中市農特產品展售活動	100,000	100,000	1.輔導農會辦理農產品展售活動，並加強性別平等意識宣導。 2.建構小農銷售平台，開拓小農多元行銷管道，創造經營者新的商機，增加農家收益。

二、113 年度及 114 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	113 年 預算數	114 年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1.	辦理性別主流化相關研習訓練及會議等	0	22,000	22,000	114 年度性別預算新增項目	
2	農村產業文化推廣活動計畫	1,210,000	1,210,000			
3.	臺中市農特產品展售活動	0	100,000	100,000	114 年度性別預算新增項目	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.agriculture.taichung.gov.tw/13434/Lpsimplelist
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	115 年 4 月 27 日

性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	輔導基層農會家政班有意經營田園料理、地方特色農產品加工者，運用在地農業資源經營副業，活絡農村經濟。	輔導轄下農會家政班有意經營田園料理、地方特色農產品加工者，運用在地農業資源經營副業，計 11 家田媽媽參加人數共 78 人(男性 21 人次，女性 57 人次)。	成果相片，如附件
<input type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施			
<input checked="" type="checkbox"/> 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	CEDAW 與農村女性社會參與	CEDAW 三核心概念及具體實施方法 1.於毛豬產銷班班會及各研討會場合宣導及說明。 2.數位轉型與智慧化：大力推廣自動化餵食、環境控制、健康監測。 3.宣傳與角色典範：拍攝以養豬女性、獸醫等為主角的宣傳片或研討會，展示女性在飼養及經營上的成就。 4.打造友善工作環	

		境：鼓勵豬場設置獨立、清潔的休息室、哺乳室等設施，並提供彈性工時制度，以兼顧家庭需求。	
■辦理性別平等宣導	性別平等意識宣導	於辦理家政班會、幹部會議、農業推廣活動、業務說明會、課程等活動中口頭宣導或辦理性別平等推廣教育宣導講座，計 444 場次，男性 3,260 人次，女性 11,042 人次。	成果相片，如附件
選辦項目(請從以下 6 項類別至少擇 3 項填報)			
<input type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫			
■辦理促進女性就創業的政策措施(如：女性就創業課程)或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。	1.辦理農產品展售活動或農夫市集保障婦女就業及提升農村婦女經濟力	為打造中高齡適性化參與及友善工作環境，本案辦理農產品展售活動及農夫市集，邀請本市「農民」販售農產，所參展之農民由農會推薦，並未將性別作為篩選條件，符合性別平等規範，為保障婦女就業及提升女性農民經濟力，將留意農民市集攤位人員之男女比例相當。 依據過去農民市集性別統計資料顯	成果相片，如附件

	<p>2.辦理農村婦女職業(第二專長)訓練課程</p>	<p>示，攤商農民的男女比例平等。(陽明農夫市集男性為5人、女性為6人；霧峰阿罩霧自然農市集為11對夫妻共同擺攤；台積電F15廠區在地好時光農夫市集男性為2人、女性為2人；美光小農市集男性為5人、女性為6人。)</p> <p>輔導及補助農會辦理農村產業第二專長職業，提升農村婦女就業創業須具備之知能，充實家政推廣教育，加強農村婦女多元職業技能。共計214場，參加人次共2,713人次，男性176人次，女性1,537人次。</p>	
<p>□依轄內社經發展狀況與不同性別人人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考CEDAW國家報告審查委員會結論性意見辦理）。</p>			
<p>□推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會</p>			

<p>□結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW (不含對內部公務人員之宣導)，宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。</p>			
<p>■其他性別平等措施。</p>	<p>1.114 年度臺中市豐收計畫</p> <p>2.機關同仁性別主流化與 CEDAW 訓練課程-依臺中市政府農業局 114 年度訓練實施計畫辦理。</p>	<p>辦理 114 年度臺中市豐收計畫，融入性別觀點，並鼓勵女性參與相關教育訓練課程，輔導本市各區農會提升農民、農事小組、家政班或產銷班自我能力，並強化其有關組織營運管理等面向的專業知識，以促進農村婦女參與公共事務之經營與決策，增強農村婦女之經濟賦權。</p> <p>1.配合性別主流化訓練課程，觀看影片《女力歸農風潮·洄稻佳里》及《全國農業達人-陳芳婷》等 2 部青農女力、農漁女力的影片，由講師帶領探討女性在投入農業生產所可能遭遇的限制、困難，例如如何消除對</p>	

		<p>農村婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上參與農村發展並受益。</p> <p>2.配合 CEDAW 訓練課程，觀看《神人之家》、《越南新住民成為農村新女力》、《微光》等3部影片。由講師帶領探討 CEDAW 強調尊重和保護婦女的權利，著重於婦女在社會、經濟、政治和文化領域的平等權利和免受歧視的權利。</p>	
--	--	--	--

臺中市政府農業局性別平等專案小組設置及審議 要點

中華民國 101 年 2 月 13 日中市農人字第 1010003276 號函訂定

中華民國 104 年 4 月 23 日中市農人字第 1040012034 號函修正

中華民國 110 年 6 月 25 日中市農人字第 1100022687 號函修正

中華民國 112 年 10 月 20 日中市農人字第 1120041931 號函修正

- 一、臺中市政府農業局（以下簡稱本局）為推動本局性別平等業務，營造無性別歧視之環境，特設性別平等專案小組（以下簡稱本小組）。
- 二、本小組之任務如下：
 - （一）性別平等業務之督導及指導規劃事項。
 - （二）健全性別平等教育之審議事項。
 - （三）性別平等之教育資源及環境審議事項。
 - （四）本局各單位性別平等申訴案件之調查及審議事項。
 - （五）性別平等觀念之宣導及推動事項。
 - （六）落實現職人員之性別主流化訓練事項。
 - （七）其他性別平等促進事項。
- 三、本小組置召集人一人，由本局主任秘書兼任，委員九至十五人，除由局長就本局人員聘兼外，並得外聘學者專家擔任委員，其中一名應為本市性別平等委員會現任外聘委員；其任一性別比例不得低於三分之一。

單位主管兼任之委員不克親自出席會議時，得委任代理人出席。
- 四、本小組委員任期為二年，期滿得續聘之。

前項委員出缺時，本局得予補聘；補聘委員之任期至原委員任期屆滿之日止。但出缺任期未滿三個月者，不予補聘。
- 五、本小組原則上每年至少開會二次，必要時，得召開臨時會議，均由召集人召集之；召集人因故不能召集時，得指定委員一人代理之。

本小組之決議應有二分之一以上委員出席，出席委員過半數之同意行之，出席委員可否意見同數時，由主席決定。
- 六、本小組開會時，得視議題需要，邀請相關機關代表或學者、專家列

席。

七、本小組委員及兼任人員均為無給職；非本局委員出席會議時，得依規定支領出席費。

八、性別平等申訴案件，應自事實發生之日起一個月內以書面向本局人事室為之，並載明下列事項；必要時得以口頭方式提出，並應於五日內以書面補正。

(一) 申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號、服務單位、職稱、住居所、聯絡電話。

(二) 申訴事實發生日期、內容、相關事證或人證。

(三) 請求事項。

(四) 有代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、住居所、聯絡電話。

(五) 申訴年月日。

九、調查程序：

(一) 本局人事室接獲性別平等申訴案件，應簽陳本小組召集人於五日內確認受理與否。受理後本小組召集人應指派委員三人以上組成調查小組進行調查；不受理案件應提本小組報告。

(二) 調查小組調查過程應保護當事人之隱私，調查結束後，並應作成調查報告書。

(三) 前款調查報告書應於受理性別平等申訴案件之次日起二十日內提本小組審議。

十、性別平等申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理。

(一) 以口頭方式提出申訴且逾申訴期限，逾期未以書面補正者。

(二) 申訴人非事件之受害人或其法定代理人者。

(三) 同一事由經申訴決定確定後，再提起申訴者。

(四) 對非屬性別平等申訴案件、無具體之事實內容或未具真實姓名、服務單位及住居所者。

十一、本小組所需經費，由本局相關預算項下支應。

十二、本小組行文以本局名義行之。

臺中市政府農業局推動性別主流化實施計畫（112-115 年）

壹、依據：臺中市政府（以下簡稱本府）推動性別主流化實施計畫（112-115 年）辦理。

貳、目標：

- 一、培養臺中市政府農業局（以下簡稱本局）所屬員工性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入本局業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。
- 四、結合機關業務推動各項性別平等工作策略及具體措施。

參、實施對象：本局所屬員工。

肆、實施期程：112 年 1 月至 115 年 12 月。

伍、實施內容：

一、組織性別平等專案小組

（一）辦理內容：

- 1、訂定本局性別主流化實施計畫，並涵蓋性別主流化六大工具。
- 2、協助本局各單位及處所落實性別主流化工具運用。
- 3、訂定本局性別平等專案小組作業要點。
- 4、每半年至少召開 1 次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議於 6 月底前召開完竣，下半年會議於 12 月底前召開完竣，必要時得召開臨時會議。

（二）小組成員：

- 1、置委員 9-15 人，會議召集人由本局主任秘書（性別聯絡人）擔任，本會議應聘至少 1 名外聘委員與會。自 113 年起應聘至少 2 名外聘委員與會，其中 1 名應為本市性別平等委員會現任外聘委員。
- 2、除特殊情形外，委員任一性別比例不得低於三分之一。

二、強化性別意識培力

（一）透過性別主流化策略及性別相關意識相關訓練，培養公務人員性別意識，瞭解不同的性別觀點與處境，以影響其政策制定、

資源分配及政策推動等。

(二) 針對不同人員屬性設計課程內容及指派人員參加性別主流化研習課程：

- 1、 性別業務聯絡窗口研習課程：性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等進階課程，並以多元形式辦理(如:演講、工作坊、電影賞析等)，每人每年 10 小時訓練。
- 2、 公務人員研習課程：瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等課程，每人每年 2 小時以上訓練。
- 3、 中、高階主管以上性別主流化研習課程：培養中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用課程等，每人每年 2 小時以上訓練。
- 4、 政務人員性別主流化研習課程：培養高階領導人的性別素養全球視野，每人每年 2 小時以上訓練(含參與性別平等相關會議)。
- 5、 性別聯絡人(及代理人)：性別主流化進階課程(依「各機關公務員性別主流化訓練畫」認定)，每人每年 6 小時以上訓練。

三、落實性別影響評估：

- (一) 本局於訂定方案、計畫及政策時，應找出性別議題，蒐集相關性別統計及性別分析，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討，並依評估結果調整方案、計畫內容。如未參採程序參與者之意見，須說明未參採之理由或替代規劃。
- (二) 程序參與者需為列冊性別平等專家(現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會、本市性別人才資料庫之民間專家學者)。

四、深化性別統計與性別分析：

- (一) 定期檢討性別統計指標之修正與更新，並將性別統計資料應用於政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳及人才拔擢等，按年彙整應用情形。

- (二) 每年新增 1 項以上性別統計指標或於原性別統計指標新增複分類（不包含新增人年度別），並將編製完成且包含歷年資料之性別統計指標公布於機關網站性別主流化專區。
- (三) 透過區分性別的統計資料呈現相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。並針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。
- (四) 每年編製 1 篇性別分析報告，公布於機關網站性別主流化專區，並將該報告提送性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。

五、優先編列性別預算：

- (一) 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置，並配合性別平等工作事項編列性別預算，且編列之性別預算項目需為涉及中央或本府重要性別平等政策、性別平等相關法規、性別主流化或經性別影響評估之計畫及業務項目。
- (二) 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

六、推展性別平等工作策略及具體措施：

- (一) 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。
- (二) 建構性別友善環境所推動之政策措施。
- (三) 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。
- (四) 辦理性別平等宣導。
- (五) 辦理促進女性就業的政策措施（如：女性創業課程）或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。
- (六) 結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW（不含對內部公務人員之宣導），宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。
- (七) 其他性別平等措施。

七、分工事項：

- (一) 本局各科室：將性別觀點融入業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，並辦理性別影響評估、性別統計、性別分析及性別預算等項目。
- (二) 本局秘書室：彙辦本局施政計畫、自治條例之性別影響評估辦理情形、性別主流化實施計畫訂定，並提供本局各單位及處所輔導諮詢及協助事項。

(三) 本局人事室：彙辦本局性別平等專案小組會議召開、性別意識培力訓練辦理情形，並提供本局各單位及處所輔導諮詢及協助事項。

(四) 本局會計室：彙辦本局性別統計、性別分析及性別預算辦理情形，並提供本局各單位及處所輔導諮詢及協助事項。

八、本局性別主流化實施計畫之訂定與執行

(一) 計畫訂定：依據本府計畫擬定 112-115 年推動性別主流化實施計畫，並將該計畫提報機關性別平等專案小組通過後公告於機關官網。

(二) 成果報告：於每年 2 月底前完成前年度之性別平等措施成果報告，並將成果報告報送本局性別平等工作小組通過後於 7 月底前公告於本局官網。

陸、經費來源：由本局 112-115 年度相關預算經費項下支應。

柒、本計畫陳奉局長或其授權人員核定後實施，並得依實際需要隨時修正。

114 年性別主流化執行成果照片

田媽媽-田園料理



圖 1. 輔導田媽媽餐館農產品加工方法



圖 2. 田媽媽-欣燦客家小館在新社花海行銷展售

性別平等意識宣導



圖 3. 宣導主題：一起變老~退休後的相伴與性別分工講座



圖 4. 性別平等工作坊-性別敏感度

農村婦女職業(第二專長)訓練課程



圖 5. 珍珠帶編織面紙盒及水果籃



圖 6. 竹藝研習課程

115年養豬產業宣導事項

CEDAW與農村女性 社會參與



CEDAW與農村女性社會參與

CEDAW第14條是國際人權公約中，極少數專門針對「農村婦女」所設立的條款，這顯示了國際社會公認農村婦女在糧食安全與經濟發展中貢獻巨大，但權利卻最常被忽視，關於農村婦女應有的權利，摘述如下：

1. 參與發展規劃的權利
2. 組織與結社的權利
3. 參與社區活動的權利



CEDAW與農村女性社會參與

- 提升臺中市相關協會女性參與決策
- CEDAW三核心概念
 - 禁止歧視
 - 實質平等
 - 國家義務





CEDAW三核心概念

- 禁止歧視：
 - 禁止有意的歧視與無意的歧視
 - 禁止法律上之歧視與實際上之歧視
 - 禁止政府行為之歧視和私人行為(非政府組織、機構、個人、企業等)之歧視



CEDAW三核心概念

- 直接歧視：明顯以性或性別差異為由所實施的差別待遇。
- 間接歧視：一項法律、政策、方案或措施表面上對男性和女性無任何歧視，但在實際施行上產生歧視婦女的效果。
- 交叉歧視：指以性及性別為理由對不同性別者間的歧視，而歧視所涉及不只一項因素，含種族、族裔、宗教或信仰、健康狀況、年齡、以及性傾向或是性別認同等多重歧視。



CEDAW三核心概念

- 「禁止歧視」的核心就是：無論你是男生還是女生，都應該享有同樣的機會和權利，不應該因為性別不同而被不公平對待。
- 具體做法：不僅要做到「禁止歧視」，更要提供資源與支持，確保農村女性克服傳統、環境或生理上的不利因素，真正與男性一樣，在畜牧產業中實現其專業成果。





CEDAW三核心概念

- 實質平等：
- 男女平等易流於形式平等或保護主義平等，應加以辨識
- 必要時需運用矯正式平等以達成實質平等



CEDAW三核心概念

- 實質平等的意思就是：我們要提供不同的協助或調整，讓女性也能真正有機會像男性一樣，輕鬆、高效地完成工作，並在專業上取得成功。
- 實質平等不僅要**移除障礙、提供資源與支持**，確保女性能真正地去使用和享有這些權利，讓所有人不論先天條件或社會處境如何，都能獲得真正公平的結果。





CEDAW三核心概念

- 國家義務：
 - 尊重義務：法規或政策必須沒有直接或間接歧視。
 - 保護義務：法律要防止違法行為、提供救濟。
 - 實現義務：創造有利環境，以積極的政策和有效之方案實現婦女權利，改善婦女的狀況。
 - 促進義務：宣傳和提倡CEDAW之原則。



落實CEDAW核心精神對農業部門的助力與未來展望

- 設立女性專屬農業技術培訓班
- 強化女性參與農業決策
- 提供低利貸款與信貸支持
- 改善農村醫療與教育資源





CEDAW三核心概念

- 國家義務的意思是：讓女性真正實現平等，不只是女性自己的事，而是國家（政府）必須要做到的「責任」。
- 「國家義務」須要求政府要當積極的推手，保證所有女性都能享受平等，持續監督進度，直到真正的實質平等實現為止。





暫行特別措施

常被採用的類型

設定配額比例

- 針對國家及民間之各類組織的成員人數設定女性應有之比例標準

提供優先或優惠待遇

- 提供女性優先參與、獲得、聘用、晉升等機會，或給予女性較為優惠的對待或禮遇

重新分配資源

- 重新調整資源分配的比例、分布，將物質或經費資源挹注至女性資源短絀的領域，以提升女性在特定領域中不會因資源不足而限制其發展的潛能與機會

採取彈性作為

- 既有的規則或規範之下，提供女性適當的彈性措施，使其能兼顧不同角色的任務承擔

謝謝聆聽 敬請指教



114 年臺中市政府農業局畜牧科性別平等工作宣導成果

- 活動名稱：臺中市毛豬產銷班第四班班會
- 活動時間：中華民國 114 年 12 月 05 日
- 活動地點：清水區農會休閒觀光園區 2 樓會議室
- 主辦/指導單位：臺中市清水區毛豬產銷班第四班





臺中市毛豬產銷班第四班班會 簽到簿

一、時間：中華民國 114 年 12 月 05 日
 二、地點：清水區 ~~金華里~~ 清水區農會二樓
 三、機關單位：

農業部畜產試驗所北區分所	林以雲
臺中市動物保護防疫處	
臺中市政府農業局	林永漢
臺中市養豬協會	楊金輝 陳淑娟
台中市大安區肉品市場	
清水區農會	周元德 顏詒穆 林聖弘
清水區公所	王慶蓮
沙鹿區農會	
沙鹿區公所	
梧棲區農會	
梧棲區公所	

四、出席班員：

林芳碧	周淑美		
王日萌	王義銘		
者凡英	王文通		
楊鈞毅			
王中永			
王連發			
王坤仁			
傅信用			
洪春芳			
向牡丹			
蔡信遠			
陳淑芬			

114 年臺中市政府農業局畜牧科性別平等工作宣導成果

- 活動名稱：114 年度臺中市外埔區乳牛產銷班第一班班會
- 活動時間：中華民國 114 年 12 月 18 日
- 活動地點：臺中市外埔區農會會議室（臺中市外埔區大同里甲后路 3 段 968 號）
- 主辦/指導單位：臺中市外埔區乳牛產銷班第一班





114 年度臺中市外埔區乳牛產銷班第一班班會

簽到簿

時間：114年12月18日

地點：台中市外埔區農會 樓會議室(臺中市外埔區大同里甲后路3段968號)

出席單位及班員：

單位	簽到
臺中市政府農業局	柯煥銘 陳高毅
臺中市動物保護防疫處	
外埔區農會	王仕裕
	陳仕元 蔡鶯霖、黃香美
	宋文龍 范忠復 范合輝
	彭偉凱、彭慶輝
	郭麗娟 鄧佳昌
	謝志文 許聖承 王推國
	陳詩歲 陳偉文 黃河南
謝志元	王仕裕
乳業協會	謝育恩

114 年臺中市政府農業局畜牧科性別平等工作宣導成果

- 活動名稱：114 年度臺中市毛豬產銷班聯合班會
- 活動時間：中華民國 114 年 5 月 18 日
- 活動地點：臺中市大甲區潮港城海鮮樓
- 主辦/指導單位：臺中市養豬協會/臺中市政府農業局





性別平等措施成果照片

計畫/方案名稱:辦理農產品展售活動或農夫市集保障婦女就業及提升農村婦女經濟力



陽明農夫市集



霧峰阿罩霧自然農市集



台積電 F15 廠區在地好時光
農夫市集



美光小農市集