

臺中市政府農業局

臺中市畜牧場登記負責人及管理人性別分析

114 年 12 月

壹、前言

依據行政院《性別平等政策綱領》中關於就業經濟與福利的政策方向、《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW) 第 11 條對婦女就業權的保障與第 14 條對農村婦女發展的重視，以及《農業發展條例》對青年與女性農民的支持措施，本文針對畜牧產業（畜牧場登記）進行性別面向之分析，探討從業人口的性別分布與分工現況。

畜牧業為高度勞力密集的產業，雖家庭成員多共同參與，然受傳統觀念與產業文化影響，男性長期被視為主要負責人或管理者，導致管理階層性別比例失衡。男性多從事機械操作與設施維修等體力工作，女性則多投入飼養管理、配種與記錄工作，顯示出明顯的性別分工與資源落差。女性從業者亦常受家庭照顧與社會期待所限，較難進入決策階層，影響職涯發展與訓練機會，形成結構性限制。

以臺中市為例，畜牧業以豬與雞的飼養為主，產業規模龐大，惟從業人口以高齡男性為主，青年與女性參與比例偏低，反映出性別與世代接替上的雙重挑戰。隨著智慧化、省工化技術持

續導入，產業未來有望朝向更具包容性與多元性的方向發展。本次性別分析，旨在呈現畜牧產業中性別參與與分工的實況，提供政策擬定與後續研究參考。畜牧業應朝向性別平等、友善與多元的職場轉型，不僅有助於緩解農業人口老化與人力短缺問題，更能為臺中市畜牧業注入創新活力，邁向永續經營之路。

貳、性別統計分析

一、臺中市畜牧場登記分佈各行政區家數統計：臺中市畜牧場登記分佈可大致分為四個區域：

- (一)在山城區方面，畜牧場登記主要集中於后里區（43場）、神岡區（33場）與新社區（33場），為該區畜牧業最密集地區。其次如大雅區（16場）、豐原區與東勢區（各5場）、石岡區（3場）及潭子區（2場）。
- (二)在海線區域，以外埔區（48場）為該區最多，其次為大安區（29場）及清水區（26場），亦具有相當數量。其次如大甲區（15場）、大肚區（11場）、龍井區（5場）及梧棲區（4場）。
- (三)在屯區方面，以烏日區（17場）為畜牧場登記數量最多，其次為霧峰區（10場）、太平區與大里區（各4場），整體分布不及山城與海線區。

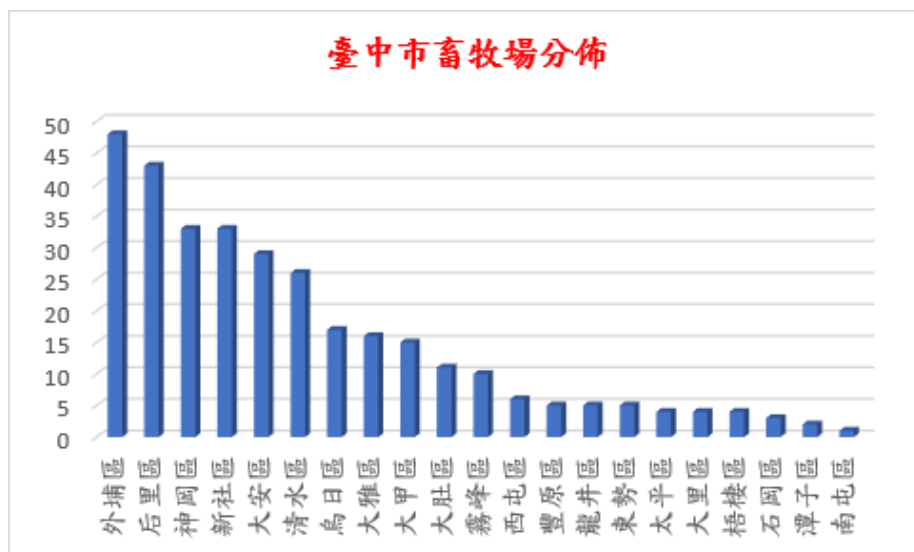
(四)在市區方面，如西屯區（6場）及南屯區（1場）等地，由於都市發展與用地限制，畜牧場登記數量明顯相對較少。

表 114 年臺中市畜牧場登記分佈情形（按行政區分類）

單位：場

行政區		畜牧場數	行政區		畜牧場數
山 城 區	豐原區	5	海 線 區	清水區	26
	潭子區	2		大甲區	15
	大雅區	16		梧棲區	4
	神岡區	33		龍井區	5
	后里區	43		大安區	29
	東勢區	5		外埔區	48
	石岡區	3		大肚區	11
	新社區	33		烏日區	17
市 區	南屯區	1	屯 區	太平區	4
	西屯區	6		大里區	4
				霧峰區	10

圖 1 114 年臺中市畜牧場登記家數分佈圖



二、臺中市畜牧場登記飼養種類與分布概況

臺中市畜牧場登記依飼養種類可區分為 8 類，包括：家禽場（雞、鴨、鵝）、養豬場、養牛場、養鹿場、養羊場、養馬場、鴛鴦場及混合飼養場。各類型畜牧場登記分布情形如下：

- (一) 家禽場：共計 159 場，主要集中於山城區的神岡區（27 場）、新社區（26 場）及后里區（25 場）；海線區則以外埔區（26 場）為最多，其次為清水區（18 場）。
- (二) 養豬場：總數 99 場，分布以海線區的大安區（22 場）最為密集，其次為外埔區（14 場）及大肚區（10 場）；屯區以烏日區（12 場）為最多，山城區則以大雅區（7 場）及后里區（6 場）較為集中。
- (三) 養牛場：共有 18 場，主要集中於山城區的后里區（7 場）與海線區的外埔區（5 場）。
- (四) 養鹿場：計 15 場，其中以山城區的東勢區與新社區各有 4 場，為較集中的區域。
- (五) 養羊場：共 20 場，以屯區的霧峰區（4 場）及山城區的后里區（3 場）較多。
- (六) 養馬場：共計 4 場，分別分布於山城區的豐原區、潭子區、神岡區及后里區，各 1 場。

(七) 駝鳥場:全市僅有 1 場，位於市區的南屯區。

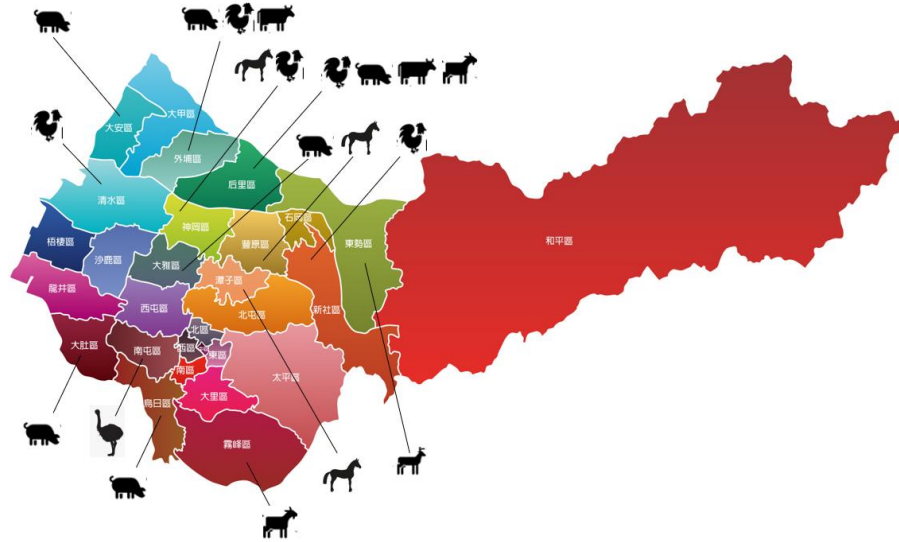
(八) 混合飼養場:共 4 場，分別設置於西屯區（東海大學）、烏日區（中興大學）、外埔區（中華民國農會）及大安區。

表 2 114 年臺中市畜牧場登記飼養種類分佈情形（按行政區分類）

單位:場

行政區		畜牧場種類與場數								行政區	畜牧場種類與場數										
		禽	豬	牛	鹿	羊	馬	駝鳥	混合		合計	禽	豬	牛	鹿	羊	馬	駝鳥	混合	合計	
山城區	豐原區	2	2				1			5	海線區	清水區	18	5	1		2			26	
	潭子區		1				1			2		大甲區	9	5			1			15	
	大雅區	9	7							16		梧棲區	3	1						4	
	神岡區	27	2	2	1		1			33		龍井區	2			1	2			5	
	后里區	25	6	7	1	3	1			43		大安區	4	22	1		1			1	29
	東勢區	1			4					5		外埔區	26	14	5		2			1	48
	石岡區	1			1	1				3		大肚區	1	10							11
	新社區	26	3		4					33		烏日區	2	12	1		1			1	17
市區	南屯區							1		1	屯區	太平區	1			2	1			4	
	西屯區		3			2			1	6		大里區	1	2	1					4	
												霧峰區	1	4		1	4			10	

圖 2 114 年臺中市畜牧場登記密集飼養種類區域與分布



三、臺中市畜牧場登記負責人及管理人性別統計分析

臺中市目前登記在案的畜牧場共有 320 場。其中，男性負責人有 279 人，占總數的 87%；女性負責人僅有 41 人，占比為 13%。在管理人部分，男性管理人為 286 人，占 89%；女性管理人則為 34 人，占 11%（詳見表 3）。

從區域分布來看，女性負責人主要集中於山城區的新社區（9 人）、神岡區（5 人）、大雅區（3 人）、后里區（1 人）及石岡區（1 人）；海線區則以清水區（5 人）、大安區（5 人）、外埔區（4 人）、大肚區（4 人）、梧棲區（1 人）及龍井區（1 人）為主；市區方面則有西屯區（2 人）。

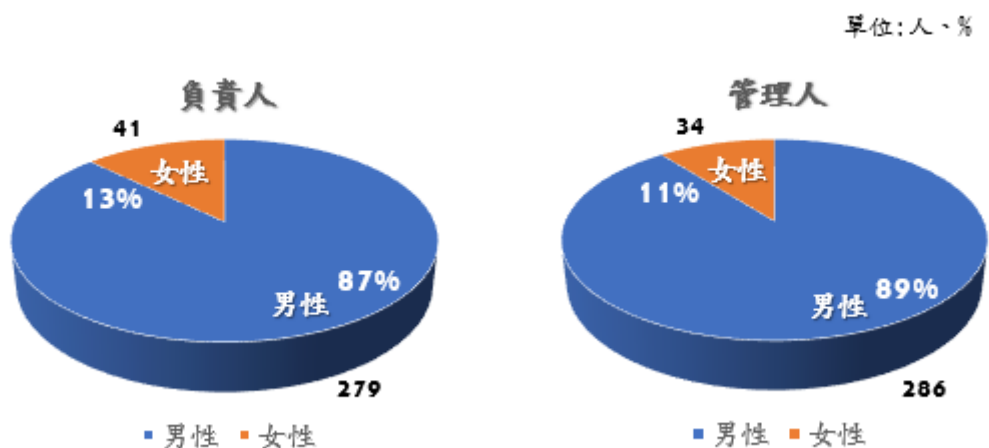
女性管理人共 34 人，分布情形與女性負責人相似，主要集中在於山城區的新社區（7 人）、神岡區（5 人）、大雅區（3 人）、后里區（2 人）及石岡區（1 人）；海線區則以清水區（3 人）、外埔區（3 人）、大安區（2 人）、大肚區（5 人）、梧棲區（1 人）、龍井區（1 人）為主；市區則有西屯區（1 人）。

此一性別分布現象反映出畜牧場經營長期以來仍以男性為主導角色，主因可能為畜牧產業本身對勞力與專業技術的高度需求，即便現代化設備逐漸導入，仍無法完全取代大量的體力工作與經驗累積所需。再者，早期畜牧場多屬家庭經營型態，男性常作為登記負責人，而女性多以協助者或執行者的身分參與，導致女性在負責人與管理人層級的占比偏低。因此，為促進性別平等及女性在畜牧產業中的實質參與，應持續推動女性參與經營與決策層級的政策，提升其在產業中的能見度與發展機會，落實性別主流化與平等參與的原則。

表 3 114 年臺中市登記畜牧場負責人及管理人之性別統計
單位：場、人

行政區	畜牧場數	負責人				管理人			
		男	比率	女	比率	男	比率	女	比率
豐原區	5	5	100%	-	-	5	100%	-	-
潭子區	2	2	100%	-	-	2	100%	-	-
大雅區	16	13	81%	3	19%	13	81%	3	19%
神岡區	33	28	85%	5	15%	28	85%	5	15%
后里區	43	42	98%	1	2%	41	95%	2	5%
東勢區	5	5	100%	-	-	5	100%	-	-
石岡區	3	2	67%	1	33%	2	67%	1	33%
新社區	33	24	73%	9	27%	26	79%	7	21%
清水區	26	21	81%	5	19%	23	88%	3	12%
大甲區	15	15	100%	-	-	15	100%	-	-
梧棲區	4	3	75%	1	25%	3	75%	1	25%
龍井區	5	4	80%	1	20%	4	80%	1	20%
大安區	29	24	83%	5	17%	27	93%	2	7%
外埔區	48	44	92%	4	8%	45	94%	3	6%
大肚區	11	7	64%	4	36%	6	55%	5	45%
烏日區	17	17	100%	-	-	17	100%	-	-
太平區	4	4	100%	-	-	4	100%	-	-
大里區	4	4	100%	-	-	4	100%	-	-
霧峰區	10	10	100%	-	-	10	100%	-	-
南屯區	1	1	100%	-	-	1	100%	-	-
西屯區	6	4	67%	2	33%	5	83%	1	17%
合計	320 場	279	87%	41	13%	286	89%	34	11%

圖 3 114 年臺中市畜牧場登記負責人及管理人男性及女性比例



四、臺中市畜牧場登記女性負責人與管理人之場別類型與場數
分析臺中市畜牧場登記由女性擔任管理層的畜牧場有 49
場，依畜牧場飼養分類及地區分布情形如下：

(一) 禽場：共有 32 場由女性經營，佔比主要集中於山城
區及海線區，分布如下：新社區 9 場、神岡區 7 場、
大雅區 3 場、后里區 2 場、石岡區 1 場；海線區則包
括清水區 4 場、外埔區 3 場、大安區 2 場及梧棲區 1
場。

(二) 豬場：女性經營的豬場共有 16 場，佔比分布於大肚
區 6 場、大安區 3 場、外埔區 1 場、清水區 1 場；市
區的西屯區有 2 場，山城區的新社區、后里區與大雅
區各有 1 場。

(三) 羊場：女性經營的羊場僅有 1 場，佔比位於龍井區。
臺中市 320 場登記畜牧場中，由女性擔任管理者者
共 49 場，總比率約 15.3%，其中以禽場女性經營者比
例最高，達 32 場。相較之下，豬場的女性管理比例
則相對較低。造成此差異的可能原因之一，為禽場
在飼養管理上的勞動強度與體力負荷普遍低於豬
場。雞隻體型較小，飼養環境多數採自動化設備進
行餵食與清潔，對體力的依賴程度相對較低。相較

之下，豬場常涉及較重的體力勞動，如搬運飼料、清理大型畜舍與處理排泄物等工作，對女性從業者而言門檻相對較高。

因此，雞場成為較多女性投入的畜牧類型，也反映出女性在畜牧產業中選擇與分工的實際考量。未來若能透過機械化、自動化與勞動友善設計，降低其他畜種經營上的勞力負擔，將有助於吸引更多女性參與，促進性別平衡與產業多元發展。

表 4 114 年臺中市畜牧場登記女性負責人與管理人之場別類型與場數分析

行政區	負責人	管理人	畜牧場管理層角色為女性之場數				
			禽場	豬場	羊場	合計	比率
大雅區	3	3	3	1		4	8.16 %
神岡區	5	5	7			7	14.29%
后里區	1	2	2	1		3	6.12 %
石岡區	1	1	1			1	2.04 %
新社區	9	7	9	1		10	20.41%
清水區	5	3	4	1		5	10.20 %
梧棲區	1	1	1			1	2.04 %
龍井區	1	1			1	1	2.04%
大安區	5	2	2	3		5	10.20%
外埔區	4	3	3	1		4	8.16 %
大肚區	4	5		6		6	12.24%
西屯區	2	1		2		2	4.08%
女性人數	41	34	32	16	1	49	15.31%

五、臺中市畜牧場登記負責人與管理人之性別年齡分析

臺中市畜牧場登記中，男性負責人共 279 人，其中 70 歲以上者最多，占 39.78%，其次為 61-70 歲占 29.03%及 51-60 歲占 17.56%；女性負責人 41 人中，70 歲以上者也占最多，占 58.54%。在 286 位男性管理人中，70 歲以上占 39.86%，與 61-70 歲（30.42%）的比例最高；34 位女性管理中，70 歲以上者占比高達 58.82%。整體而言，畜牧場經營與管理人員以高齡者為主，顯示產業人口明顯老化，20 至 40 歲年齡層比例偏低，凸顯青年從農意願低落，亦反映畜牧業在人力接續方面面臨挑戰，未來可能影響產業永續發展，需考量後續青農扶植措施以吸引新血投入。

女性負責人與管理人方面，整體人數相對較男性明顯偏少，分別僅有 41 人與 34 人，顯示畜牧業仍以男性為主導。此外，女性負責人中有 58.54%為 70 歲以上，女性管理人中也有 58.82%為 70 歲以上，反映女性在該產業的參與同樣呈現高齡化趨勢。年齡在 50 歲以下的女性人數極少，特別是 20 至 40 歲年齡層幾乎沒有出現，顯示年輕女性對畜牧業的投入意願更為稀少。這不僅突顯性別參與的不均，也反映出女性在畜牧產業中面臨的進入門檻或誘因不足，未來若能透過政策輔導、技能培育及友善環境建構，有機會提升女性在畜牧業的參與度，為產業注入更多元與年輕化的動能。

表 5 114 年臺中市登記畜牧場負責人、管理人及實際工作者之年齡分析

年齡層	負責人				管理人				實際工作者			
	男	比率	女	比率	男	比率	女	比率	男	比率	女	比率
20-30 歲	3	1.08%	-	-	3	1.05%	-	-	49	11.92%	14	5.76%
31-40 歲	8	2.87%	1	2.44%	9	3.15%	-	-	57	13.87%	30	12.35%
41-50 歲	27	9.68%	2	4.88%	31	10.84%	3	8.82%	96	23.36%	72	29.63%
51-60 歲	49	17.56%	5	12.19%	42	14.68%	7	20.59%	74	18%	56	23.04%
61-70 歲	81	29.03%	9	21.95%	87	30.42%	4	11.77%	82	19.95%	43	17.7%
70 歲以上	111	39.78%	24	58.54%	114	39.86%	20	58.82%	53	12.9%	28	11.52%
合計	279		41		286		34		565		243	

表 6 114 年臺中市登記畜牧場實際工作者之性別統計

行政區	畜牧場數	實際工作人員			
		男	比率	女	比率
豐原區	5	6	55%	5	45%
潭子區	2	7	86%	1	14%
大雅區	16	27	67%	13	33%
神岡區	33	47	80%	12	20%
后里區	43	38	49%	40	51%
東勢區	5	1	100%	0	-
石岡區	3	2	67%	1	33%
新社區	33	34	39%	54	61%
清水區	26	55	74%	20	26%
大甲區	15	24	83%	5	17%
梧棲區	4	3	75%	1	25%
龍井區	5	52	100%	0	-
大安區	29	61	89%	8	11%
外埔區	48	67	59%	47	41%
大肚區	11	20	69%	9	31%
烏日區	17	54	73%	20	27%
太平區	4	16	94%	1	6%
大里區	4	7	78%	2	22%
霧峰區	10	30	100%	0	-
南屯區	1	3	100%	0	-
西屯區	6	11	74%	4	26%
合計	320 場	565	70%	243	30%

六、臺中市畜牧場實際工作者之性別分析

臺中市目前畜牧產業規模呈現顯著的區域聚集性與性別結構差異。在全市 320 場畜牧場中，實際工作者統計共 808 人，其中男性 565 人、女性 243 人，性別比約為 7:3，此數據鮮明地反映出傳統畜牧業在體力勞動與現場管理上，目前仍以男性為核心勞動力。然而，深入剖析各行政區的數據分布，可發現產業結構正隨著地理環境與經營模式而演變。以「外埔區」而言，其擁有全市最多的 48 場畜牧場與 114 名從業者，是臺中畜牧業的核心動能區，其男女性別比相對穩定地支撐起大規模產業鏈。相對地，海線行政區如大安、龍井、清水與烏日，男性從業人數均遠高於女性，反映出這些區域可能以勞動強度較高的畜牧種類為主。最值得關注的轉變出現在山城地區的「新社區」與「后里區」，這兩區展現了強大的「女力」特質；特別是新社區，女性工作者高達 54 人，性別比 61%，呈現出「女多於男」的特殊現象。值得注意的是，負責人（13%女性）與管理人（11%女性）的性別落差，揭示了即便在家族經營的模式下，女性即便擁有所有權，進入現場第一線「決策管理」的門檻反而更高，在東勢、潭子、烏日等區域，甚至出現了負責人與管理人 100% 男性的極端數據，從平均每場畜牧場約 2.5 人的勞動力配置來看，臺中市畜牧業仍以濃厚的傳統小型家族經營為主。因此應導入智慧自動化省工設備以緩解此現象，而針對如新社、后里等女性參與度高的區域，則應強化女性管理者的賦權計畫與輔導，藉此提升整體產業的多元包容性。

圖 4 114 年臺中市畜牧場登記男性及女性負責人年齡層比例

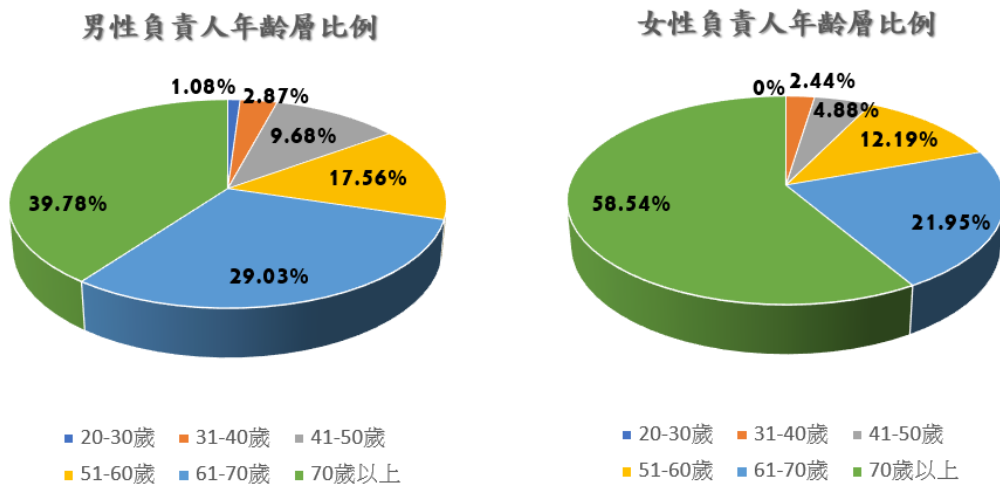
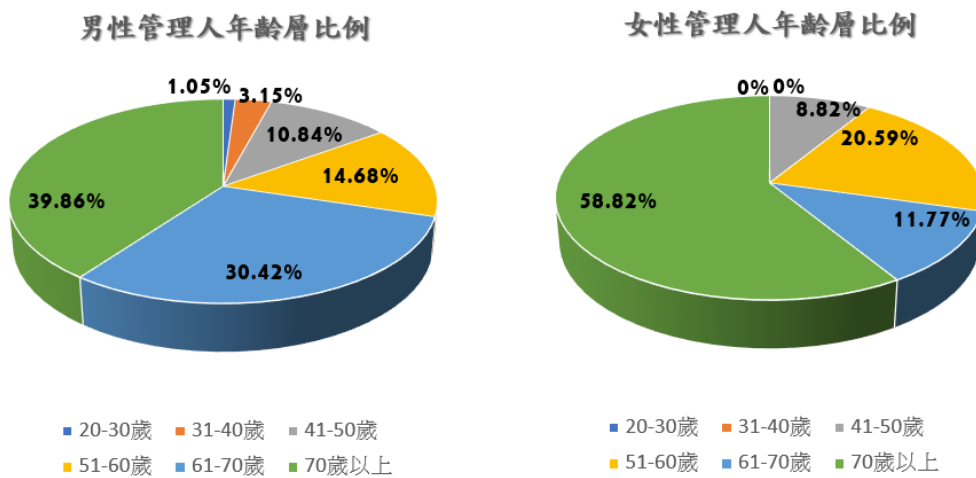


圖 5 114 年臺中市畜牧場登記男性及女性管理人年齡層比例



七、我國畜牧產業從業者普遍高齡，青年投入不足，女性管理層年輕比例偏低，農校畢業生畢業後投入畜牧業比例低，其流失於畜牧業的五大核心阻力原因如下：

(一) 勞動環境惡劣與生理負荷不對等 (3K 產業的直接衝擊)

畜牧現場伴隨高溫、異味與高強度的體力勞動，目前的牧場硬體設備、操作動線與傳統機具，多半是以男性體格為預設基準，缺乏符合人體工學的自動化輔助，這使得女性在進行大型動物保定或重物搬運時，需承受更高的生理負荷與職業傷害風險。

(二) 工時極度破碎與生活平衡的衝突

畜牧業如酪農的「兩段式分裂工時」或豬場的清晨作業，加上經濟動物分娩的不可預測性，常導致全天候待命的極端排班，這種嚴重剝奪社交與休息時間的模式，對於重視生活品質，或未來可能面臨婚育規劃、需兼顧家庭照護的年輕女性而言，極難達到工作與生活的平衡。

(三) 傳統性別框架與職場升遷天花板

臺灣中小規模牧場多屬傳統高齡化的家族經營，職場文化相對保守，女性從業人員在現場常面臨「體力不如人即能力不足」的刻板印象，即使具備動物科學的專業背景，也容易被邊緣化或被侷限於帳務等內勤行政，難以進入核心的飼養決策與管理階層，缺乏明確的職涯發展性。

(四) 專業平庸化導致成就感低落

許多對動物科學抱有熱忱的女性畢業生，期待能運用病理

分析、營養配方或精準繁殖等學術專業，但進入現場後，工作內容往往偏重清糞、餵食等重複性勞務，當專業淪為打雜，陷入「學非所用」的窘境時，心理落差會促使她們迅速轉向生技、寵物美容或公職等制度完善、環境較佳的領域。

(五) 基礎設施缺乏性別友善設計

許多偏遠牧場並未針對女性員工規劃專屬、安全且具備足夠隱私的衛浴、更衣空間與休息室，這種基礎硬體設施的忽視，加上偏鄉通勤的安全隱憂與潛在的職場性別歧視，大幅降低了女性對該職場的安心感與認同度。

綜上所述，反映人力老化與青年參與不足的挑戰，未來應推動智慧化、自動化與省工設備，降低從業門檻，打造性別與年齡友善的工作環境；隨著智慧設備普及，畜牧業將更輕便高效，有望吸引更多女性與青年投入，緩解人力短缺，為臺中畜牧業注入新活力，邁向永續發展。

參、規劃&目標

一、強化畜牧業女性性別平權宣導

畜牧業多以家庭經營為主，通常全家人一起參與飼養和管理工作，為了促進性別平等，並擴大女性在產業中的參與，鼓勵女性擔任畜牧場負責人或管理職務，提升她們的領導與決策能力，我們將透過產銷班宣導、專業研習和經驗分享，讓大家建立性別平權共識，並強化女性在生產、場域管理、行

銷及永續經營等方面的專業技能，進而提高其在畜牧產業中的競爭力與決策參與度。

二、智慧畜牧與性別友善推動

傳統畜牧場多依賴體力勞動，對女性從業者參與造成限制。為了讓產業更友善女性，我們會針對尚未導入自動化設備的畜牧場，加強智慧化設備與技術的推廣，協助業者改善設施、升級場域，推動自動化與科技化轉型。透過智慧設備，能有效減輕勞動強度，提高作業效率，營造更適合女性工作的環境，降低女性進入門檻，吸引更多女性投入畜牧產業，實現產業升級與性別友善的雙重目標。

表 7、政策方案評估分析表

評估指標	方案一：女力平權宣導（軟實力培力）	方案二：智慧畜牧推動（硬基礎建設）	指標比較與優勢分析
推動成本與經費	● 較低 主要為辦理研習、產銷班講座之講師費與行政庶務費。	● 較高 涉及自動化設備補助、系統建置及基礎設施升級。	【方案一勝】 若預算有限，方案一能以小額經費快速啟動。
執行期程與見效速度	● 短期見效 辦理完活動即可產出參與人次、滿意度等量化數據。	● 中長期見效 需經歷計畫審查、設備採購、場域建置與成效追蹤。	【方案一勝】 方案一適合需要快速呈現 KPI 績效的短期計畫。
實質改善勞動困境	● 中等 能提升管理與行銷思維，但無法改變現場粗重勞動現況。	● 極高 自動化設備能直接取代粗重體力活，從根本降低女性入行門檻。	【方案二勝】 方案二能「物理性」消除性別參與的硬傷。
業者接受度與誘因	● 中等 部分傳統農戶對單純的「平權宣導」參與意願可能較低。	● 極高 能實質解決缺工問題、提升產能，農戶申請意願與配合度極高。	【方案二勝】 方案二具備強大的經濟誘因，推動阻力較小。
長遠產業升級效益	● 中高 有助於品牌建立與永續經營人才培育。	● 極高 直接帶動畜牧業現代化、科技化，符合未來農業發展趨勢。	【方案二勝】 方案二是驅動傳統畜牧業轉型的關鍵引擎。

透過二方案評估分析，比較出畜牧業性別失衡的最根本原因在於「高強度的體力負荷」，單純的宣導（方案一）雖能改變觀念，但無法改變工作現場的勞力需求；方案二透過「智慧化」直接打破體力限制，是真正落實「性別友善」的最有效方案。

肆、結語

畜牧業在臺灣農業中占有重要地位，不僅穩定農村經濟，更是動物性蛋白質的主要供應來源。依據中央主管機關規定，飼養家畜（如牛、羊、馬、豬、鹿、兔）與家禽（如雞、鴨、鵝、火雞）達一定規模以上者，須辦理畜牧場登記，並登載負責人及主要管理以作為經營畜牧場相關業務之責任。

臺中市畜牧場經營管理涵蓋飼養、衛生、疾病防治、成本控制管、產銷調度及廢水處理等多項工作。目前畜牧場經營仍以男性為主，負責人中男性占 87%，女性負責人及管理人約占 15%，女性負責人多分布於山城及海線地區，在禽場經營中比例較高，顯示畜種經營結構存在差異。

然而，產業從業者普遍高齡，青年投入不足，女性管理層年輕比例偏低，反映人力老化與多元參與不足的挑戰。未來應推動智慧化、自動化與省工設備，降低從業門檻，打造性別與年齡友善的工作環境。隨著智慧設備普及，畜牧業將更輕便高效，有望吸引更多女性與青年投入，緩解人力短缺，為臺中畜牧業注入新活力，邁向永續發展。