

臺中市政府農業局

109 年度性別主流化執行成果報告

於 110 年 3 月 3 日本局性別平等工作小組第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	謝公耀	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	陳柏宏	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	秘書室	科員	范盛發	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：主任秘書謝公耀	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：有。林曉萍	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>6</u> 人、女： <u>5</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>109</u> 年 <u>2</u> 月 <u>26</u> 日 下半年： <u>109</u> 年 <u>7</u> 月 <u>10</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1.修正本局推動性別主流化實施計畫(108-111年)。 2.有關本局性別主流	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		<p>化研習課程設計之探討。</p> <p>3. 有關 CEDAW 訓練課程設計之探討。</p> <p>(二) 下半年會議：</p> <p>1. 檢視 109 年性別分析之主題是否合宜，請審議。</p> <p>2. 討論 109 年辦理性別統計指標滾動式檢討情形一覽表。</p> <p>3. 討論性別預算編列事宜。</p> <p>4. 有關本局研提 109 年度性別分析-「鼓勵農村婦女社會參與，培訓第二專長與經營副業」案</p>	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。(如性別平等專區)	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。(如性別平等專區)	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	<p>六大工具為：</p> <p>1. 機制（會議）</p> <p>2. 性別意識培力</p> <p>3. 性別影響評估</p> <p>4. 性別統計</p> <p>5. 性別分析</p> <p>6. 性別預算</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	6 小時	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6 小時	100%
性別業務聯絡窗 口 (承辦人)	10 小時	20 小時	200%

## 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	24	24	100%
一般公務人員	2 小時	67	67	100%

## 三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
90	92	3 小時(含實體及數 位課程)	100%

## 肆、性別影響評估

### 一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性 別主流化人才資 料庫專家學者	109/ /

			<input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	
2				
3				

二、 自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	109/ /
2				
3				

伍、性別統計

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://www.agriculture.taichung.gov.tw/13425/Lpsimplelist">https://www.agriculture.taichung.gov.tw/13425/Lpsimplelist</a>
(二)性別統計指標數	老農福利津貼及勞保老年給付、主要社會保險、團體代表、臺中市政府現有職員概況、職員留職

		停薪概況、各級農會選任人員數、農會所屬人員	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	主要社會保險、團體代表、職員留職停薪概況、農會所屬人員	農業健康保險被保險人女性所佔比例、團體代表女性所佔比例、農會所屬人員女性所佔比例、職員留職停薪概況

#### 陸、性別分析

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.agriculture.taichung.gov.tw/1461124/post">https://www.agriculture.taichung.gov.tw/1461124/post</a>			
(二)今年性別分析總篇數	1			
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	109.7.10			
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	「臺中市農村婦女社會參與之性別分析」	農會輔導休閒農業科	林姿均	無
性別分析摘要(200字以內為原則)				
<p>為消除農村社會讓人留下「務農主要勞動力為男性」的性別刻板印象，本局積極獎勵輔導農、漁會推動性別友善服務措施，並為活化農村人力，鼓勵現有農村婦女人力資源，積極參與社會活動，亦強化農、漁會選、聘任人員性別平等意識，並鼓勵農村女性積極參與農會事務與決策，促進農村婦女社會參與或參</p>				

加公共事務。

## 柒、性別預算

### 一、109 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	109 年預算數	對促進性別平等之影響
1	臺中市農村婦女社會參與之性別分析	1,210,000	鼓勵現有農村婦女人力資源，積極參與社會活動，亦強化農、漁會選、聘任人員性別平等意識、促進農村婦女社會參與或參加公共事務。

### 二、108 年度及 109 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	108 年預算數	109 年預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	臺中市農村婦女社會參與之性別分析	31,000,000	1,210,000	29,790,000	依機關計畫執行情形調整。	

### 捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	<a href="https://www.agriculture.taichung.gov.tw/13434/Lpsimplelist">https://www.agriculture.taichung.gov.tw/13434/Lpsimplelist</a>
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	110 年 月 日
性別平等措施成果彙整表	

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
<p><input type="checkbox"/>結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>建構性別友善環境所推動之政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/>訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。</p> <p><input type="checkbox"/>結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/>依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。</p>		<p>一、 本局於 109 年 7 月 23 日於陽明市政大樓 4 樓 4-1 會議室舉辦 CEDAW 消除對婦女一切形式公約研習、微電影賞析「農夫與他的田-農業裡的女性力量」，由亞洲大學南玉芬助理教授擔任主持人，為本局同仁講授課程，課程中輔以影片賞析及各式生活化，使參與課程的同仁更易瞭解；另外，為配合本局業務內容，講師特別找了本局業務相關之微電影「農夫與他的田-農業裡的女性力量」，深化 CEDAW 概念於機關平日業務與未來政策制定考量。</p> <p>二、 本局於 109 年 7 月 23 日於陽明市政大樓 4 樓 4-1 會議室舉辦「109 年性別意識培立研習班」，亦由亞洲大學南玉芬助理教授擔任講師，課程中從女性在社會中擔任的角色切入，描述女性地位的改變與突破，在傳統社會中對於女性有諸多限制，尤其在宗祠與家族祭祀上更顯一般，</p>

		<p>在影片課程中以女性入族譜與爭取宗族祭祀主祭者為題，引發同仁對於性別意識於生活、家庭及社會權力中改變過程的探討，也凸顯在此過程中經歷的社會衝撞與艱難，以及需要在往後過程中持續投注更多心力。</p>
--	--	--